|  |  |
| --- | --- |
| **Dependencia:**  | **OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO** |
| **Auto:**  |  |
| **Queja:**  |  |
| **Disciplinado:**  |  |
| **Cargo:**  |  |
| **Dependencia:** |  |
| **Informante:** |  |
| **Fecha del Informe:** |  |
| **Fecha Hechos:** |  |
| **Asunto:**  | Auto por medio del cual se ordena INHIBIRSE de iniciar actuación disciplinaria (Artículo 209 Ley 1952 de 2019). |

**Itagüí, (Fecha)**

**La Oficina de Control Disciplinario Interno del Municipio de Itagüí**, en uso de las facultades legales, y especialmente las conferidas por la Ley 1952 de 2019 modificada por la Ley 2094 de 2021 (Código General Disciplinario) y el Decreto Municipal No. 295 del 29 de marzo de 2022 y el Decreto Municipal No. 520 del 11 de Julio de 2022, , una vez realizado el respectivo análisis de la queja o informe interpuesto por el señor (a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ en contra del servidor público \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, procede a pronunciarse con relación a los hechos denunciados de la siguiente manera.

**I. ANTECEDENTES**

**Del informe o de la queja**

Relato completo de la queja o informe\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**II. CONSIDERACIONES**

El despacho analizó cada una de las situaciones que motivaron la queja o informe, para efectos de evaluar su contenido, y con ello poder determinar y adoptar una decisión ajustada a la normativa vigente al respecto y desde el punto de vista disciplinario, por lo que se actuará con base en los preceptos legales, del artículo 209 de la Ley 1952 de 2019, el cual le permite a la oficina de Control Disciplinario Interno inhibirse de iniciar actuación disciplinaria, una vez se configuren los hechos taxativos consagrados en dicho artículo.

Se hace el análisis de los hechos. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

En este orden de ideas, a criterio de esta oficina de Control Disciplinario Interno, se aprecia que la narración y descripción de los hechos denunciados por el señor (a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ son en criterio disciplinario (manifiestamente temeraria o se refiera a hechos disciplinariamente irrelevantes o de imposible ocurrencia o sean presentados de manera absolutamente inconcreta o difusa), puesto que no alcanzan a enmarcarse dentro de las conductas típicas descritas en el Código General Disciplinario que amerite adelantar una actuación disciplinaria, que conlleve a concretar algún tipo de responsabilidad. Al no existir un hecho que enmarque la supuesta infracción, mal haría el despacho disciplinario en ordenar el trámite respectivo, ya que no se permite evidenciar una transgresión por parte del servidor público al incurrir por acción u omisión, en aquellas conductas o comportamientos catalogados como falta disciplinaria, ya sea por incumplimiento de los deberes y prohibiciones, extralimitación de sus derechos y funciones. (Redacción sugerida)

Por las anteriores razones, le corresponde a este despacho, dar aplicación al artículo 209 de la Ley 1952 de 2019, el cual prescribe:

*“**ARTÍCULO 209. DECISIÓN INHIBITORIA. Cuando la información o queja sea manifiestamente temeraria o se refiera a hechos disciplinariamente irrelevantes o de imposible ocurrencia o sean presentados de manera absolutamente inconcreta o difusa, o cuando la acción no puede iniciarse, el funcionario de plano se inhibirá de iniciar actuación alguna. Contra esta decisión no procede recurso”* (Negrillas, cursiva y subrayas por fuera del texto original).

En mérito de lo expuesto, el (la) Jefe de la Oficina de Control Disciplinario Interno,

RESUELVE

**PRIMERO:** Inhibirse de iniciar acción disciplinaria respecto del proceso radicado N° **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, al considerar que la queja o informe hace referencia a hechos presentados de manera (manifiestamente temeraria o se refiera a hechos disciplinariamente irrelevantes o de imposible ocurrencia o sean presentados de manera absolutamente inconcreta o difusa), dando lugar a la aplicación del artículo 209 de la Ley 1952 de 2019, de conformidad con lo expuesto en la parte motiva de esta providencia.

**SEGUNDO:** La presente providencia no hace tránsito a cosa juzgada, razón por la cual si en el futuro se aportan serios elementos de juicio que permitan la iniciación de la acción disciplinaria se procederá de conformidad.

**TERCERO:** Comuníqueseal quejoso la determinación adoptada por este despacho conforme al Artículo 129 de la Ley 1952 de 2019, modificado por el artículo 24 de la ley 2094 de 2021, haciéndole saber que contra la misma no procede recurso alguno.

**TERCERO:** Abstenerse de realizar la comunicación a la cual se refiere el Artículo 129 de la Ley 1952 de 2019, modificado por el artículo 24 de la ley 2094 de 2021, en atención a que la presente actuación procesal disciplinaria se inició por informe de servidor público.

**CUARTO:** Por parte del Profesional Universitario comisionado, súrtanse todas las anotaciones, comunicaciones y demás oficios a que hubiere lugar

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jefe de Oficina

Oficina de Control Disciplinario Interno

Proyectó:

 Profesional Universitario- Abogado