|  |  |
| --- | --- |
| Dependencia:  | **OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO** |
| **Auto:**  |  |
| **Expediente Nº:**  |  |
| **Disciplinado:**  |  |
| **Cargo:** |  |
| **Dependencia:** |  |
| **Informante:** |  |
| **Fecha del informe:**  |  |
| **Fecha hechos:**  |  |
| **Asunto:**  | Auto por medio del cual se ordena Terminación del proceso Disciplinario (Archivo definitivo) (Artículo 90 de la Ley 1952 de 2019). |

**Itagüí, (Fecha)**

**La Oficina de Control Disciplinario Interno del Municipio de Itagüí**, en uso de las facultades legales, y especialmente las conferidas por la Ley 1952 de 2019 modificada por la Ley 2094 de 2021 (Código General Disciplinario) y el Decreto Municipal No. 295 del 29 de marzo de 2022 y el Decreto Municipal No. 520 del 11 de Julio de 2022, una vez realizado el respectivo análisis de la queja o del informe, además de la información recolectada en la actuación disciplinaria llevada a cabo por el despacho, procede a pronunciarse con relación a los hechos denunciados de la siguiente manera:

1. **ANTECEDENTES**
2. **El informe o de la queja**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **La indagación previa**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **La investigación disciplinaria**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **CONSIDERACIONES**

En procura de adoptar una decisión sujeta a derecho, amparando todas las garantías legales y constitucionales a los sujetos inmersos en la actuación disciplinaria, el despacho procedió \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(relación de las pruebas y análisis de las mismas).

Evaluado el recaudo probatorio y confrontándolo con la queja o el informe presentado el cual se refiere a un presunto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, de acuerdo con las pruebas allegadas a la presente indagación previa o investigación disciplinaria, se puede concluir que no surge mérito para continuar con el proceso disciplinario en contra del señor **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,** identificado con cédula de ciudadanía No. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**,** en su calidad de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_adscrito a la \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del municipio de Itagüí, para el momento de los hechos, puesto que no se logra obtener elementos probatorios con los cuales predicar la existencia de una posible conducta de reproche disciplinario, y con ello desvirtuar el principio de inocencia que cobija al sujeto inmerso en la presente actuación disciplinaria.

A diferencia de otras disciplinas del derecho, en materia disciplinaria al momento de evaluar si determinada conducta realizada por un servidor público conlleva una consecuencia de carácter disciplinario, se deben atender y analizar los elementos estructurales de la falta disciplinaria, entre ellos, la ilicitud sustancial de la conducta que se traduce en la afectación al deber funcional de manera sustancial, esto es, que afecte el deber funcional sin justificación alguna, al igual que determinar el grado de afectación al servicio, ello debido a la relación especial de sujeción que existe entre la Administración municipal y el servidor público que le permite asegurar al Estado la eficiencia en la prestación del servicio y el cumplimiento de los fines esenciales. (Redacción sugerida)

Por lo anterior, la ley disciplinaria dispone, que para que una falta disciplinaria se considere como tal debe ser típica, antijurídica, entendida esta como la ilicitud sustancial y culpable, y en el presente caso tenemos que: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Redacción sugerida)

Del asunto bajo examen, y del material probatorio recaudado no se evidencia que el señor \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_haya realizado una conducta constitutiva de falta disciplinaria al tenor de lo dispuesto en el Artículo 26 de la Ley 1952 de 2019, la cual señala:

*“****ARTÍCULO 26. LA FALTA DISCIPLINARIA.****Constituye falta disciplinaria y, por lo tanto, da lugar a la imposición de la sanción disciplinaria correspondiente la incursión en cualquiera de las conductas previstas en este código que conlleven incumplimiento de deberes, extralimitación en el ejercicio de derechos y funciones, prohibiciones y violación del régimen de inhabilidades, incompatibilidades, impedimentos y conflicto de intereses, sin estar amparado por cualquiera de las causales de exclusión de responsabilidad contempladas en esta ley”.*

En éste orden de ideas, el despacho encuentra merito suficiente con el cual abstenerse de continuar con las diligencias adelantadas y ordenar el archivo definitivo de las mismas tal y como lo consagra el Artículo 90 de la Ley 1952 de 2019:

*“****ARTÍCULO 90. TERMINACIÓN DEL PROCESO DISCIPLINARIO.****En cualquier etapa de la actuación disciplinaria en que aparezca plenamente demostrado que el hecho atribuido no existió, que la conducta no está prevista en la ley como falta disciplinaria, que el disciplinado no la cometió, que existe una causal de exclusión de responsabilidad, o que la actuación no podía iniciarse o proseguirse, el funcionario del conocimiento, mediante decisión motivada, así lo declarará y ordenará el archivo definitivo de las diligencias, la que será comunicada al quejoso”.*

En concordancia con lo expuesto, es preciso concluir que no se dan los presupuestos para continuar con el trámite de este proceso disciplinario en contra del señor \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**,** identificado con cédula de ciudadanía No. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**,** en su calidad de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_adscrito a la \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del municipio de Itagüí, para el momento de los hechos; puesto que la conducta analizada no tiene el alcance de constituir falta disciplinaria. Así las cosas, se ordenará la **TERMINACIÓN DEL PROCESO DISCIPLINARIO (ARCHIVO DEFINITIVO)** de las presentes diligencias.

Con fundamento en los argumentos precedentes y en uso de sus facultades legales, el (la) Jefe de la Oficina de Control Disciplinario Interno del Municipio de Itagüí,

**RESUELVE**

**PRIMERO:** Ordenar la **TERMINACIÓN DEL PROCESO DISCIPLINARIO (ARCHIVO DEFINITIVO)** de la actuación disciplinaria radicada con el N° **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** adelantada en contra de **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, identificado con cédula de ciudadanía **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, en su calidad de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_adscrito a la \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del municipio de Itagüí, para el momento de los hechos, de conformidad con los fundamentos expuestos en la parte motiva de la presente providencia.

**SEGUNDO:** Notificar personalmente la presente decisión al sujeto procesal, indicándole que contra la misma procede el recurso de apelación ante el Alcalde del Municipio de Itagüí, el cual podrá interponer hasta el vencimiento de los cinco días siguientes a la última notificación. Para tal efecto, líbrese la correspondiente comunicación, indicando la fecha de la providencia y la decisión tomada. En caso de no ser posible la notificación personal, notifíquese por estado electrónico de conformidad con lo consagrado en el artículo 125 de la Ley 1952 de 2019, modificado por el artículo [22](https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=165113#22) de la Ley 2094 de 2021.

**TERCERO:** Abstenerse de realizar la comunicación a la cual se refiere el artículo 129 de la Ley 1952 de 2019, modificado por el artículo 24 de la ley 2094 de 2021, en atención a que la presente actuación procesal disciplinaria se inició por informe de servidor público.

**TERCERO:** Comunicar la presente decisión al quejoso, de conformidad con lo establecido en el artículo 129 de la Ley 1952 de 2019, modificado por el artículo 24 de la ley 2094 de 2021, indicándole que contra esta providencia procede el recurso de apelación, el cual deberá interponer y sustentar por escrito dentro de los cinco (5) días contados a partir de la respectiva comunicación, la cual se entenderá cumplida cuando hayan transcurrido cinco (5) días desde la fecha de entrega en la última dirección registrada. El expediente permanecerá en la Secretaría de este despacho a su disposición.

**CUARTO:** Por parte del Profesional Universitario comisionado, súrtanse todas las anotaciones, notificaciones, comunicaciones, citaciones y demás oficios a que hubiere lugar.

**NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jefe de Oficina

Oficina de Control Disciplinario Interno

Proyectó:

 Profesional Universitario - Abogado